

Webinar UNDER CONTROL: Partnerstwo biznesowe albo ŚMIERĆ 3.09.2020 r.

Webinary organizowane przez [Międzynarodowe Stowarzyszenie Controllerów \(ICV\)](#) w Polsce spotkały się z dużym zainteresowaniem Społeczności controllerów i finansistów. 13 maja rozpoczął się cykl webinarów UNDER CONTROL. Za nami trzecie spotkanie z tego cyklu: Partnerstwo biznesowe albo ŚMIERĆ. Webinar poprowadzili Małgorzata Podskarbi (Członek Zarządu ICV GLOBAL, Menedżerka z Volkswagen Poznań) oraz dr Tomasz M. Zieliński (Dyrektor Zarządzający ICV POLSKA). Na spotkaniu rozmawialiśmy o tym:

- Co znaczy partnerstwo biznesowe w controllingu?
- Jakie są kompetencje partnera biznesowego?
- Jak wdrożyć partnerstwo biznesowe?
- Controller jako sparingpartner?
- Jakie są zadania partnera biznesowego?

W trakcie webinaru przeprowadziliśmy dwie ankiety na żywo, w których zapytaliśmy uczestników jaki profil kompetencyjny powinien posiadać controller - partner biznesowy oraz na ile realizowane są wytyczne dot. partnerstwa biznesowego w ich firmach. Wyniki ankiet prezentujemy poniżej.

Profil kompetencyjny controllera – partnera biznesowego

Podczas spotkania uczestnicy wzięli udział w dwóch ankietach online. Po wypełnieniu, „na żywo” sprawdzaliśmy i komentowaliśmy wyniki. Pierwsza z ankiet badała opinie na temat tego, jakie kompetencje powinien posiadać controller – partner biznesowy kadry zarządzającej. W ankiecie wzięło udział 31 osób. Wyniki prezentujemy poniżej.

Współpraca controllerów z menedżerami

1. W mojej firmie controllerzy:

- 17 - Większość czasu poświęcają na przygotowywanie zestawień i raportów
- 13 – Połowę czasu poświęcają na przygotowywanie zestawień i raportów
- 2 – Większość czasu poświęcają na partnerstwo biznesowe



2. W mojej firmie menedżerowie oczekują od controllerów:

- 5 - Wyłącznie przygotowania terminowych zestawień i raportów
- 7 – Biernego udziału w spotkaniach (notowanie i podsumowania)
- 19 – Aktywnego wsparcia decyzji i moderowania spotkań, prowadzenia projektów



Istotne kompetencje dla controllera – partnera biznesowego

3. ZDOLNOŚĆ DO ZMIANY

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

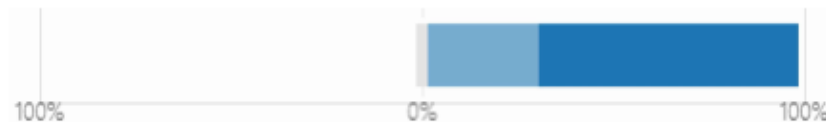
Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



5. CHĘĆ DO PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



6. CHĘĆ DO PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

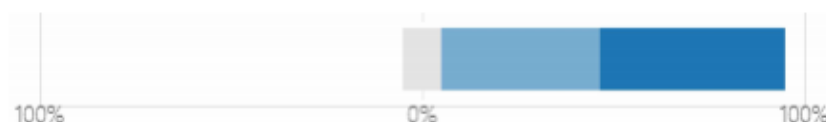
● Niskie kompetencje	3
● Średnie kompetencje	16
● Wysokie kompetencje	12



7. KOMPETENCJE WDROŻENIOWE (KIEROWANIA PROJEKTAMI)

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



8. KOMPETENCJE WDROŻENIOWE (KIEROWANIA PROJEKTAMI) - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

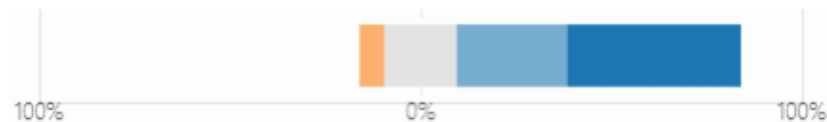
● Niskie kompetencje	8
● Średnie kompetencje	17
● Wysokie kompetencje	6



9. UMIEJĘTNOŚCI JĘZYKOWE

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



10. UMIEJĘTNOŚCI JĘZYKOWE - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

● Niskie kompetencje	3
● Średnie kompetencje	19
● Wysokie kompetencje	9



11. UMIEJĘTNOŚCI KOMUNIKACYJNE

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



12. UMIEJĘTNOŚCI KOMUNIKACYJNE - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

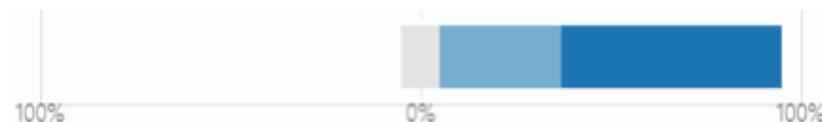
● Niskie kompetencje	1
● Średnie kompetencje	19
● Wysokie kompetencje	10



13. KOMPETENCJE KONSULTINGOWE, DORADCZE

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



14. KOMPETENCJE KONSULTINGOWE, DORADCZE - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

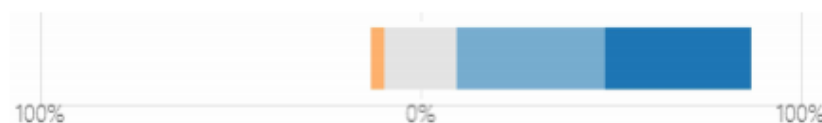
● Niskie kompetencje	4
● Średnie kompetencje	16
● Wysokie kompetencje	11



15. UMIEJĘTNOŚCI ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Według mnie ta kompetencja, aby być partnerem biznesowym jest:



16. UMIEJĘTNOŚCI ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW - w mojej firmie Controllerzy w tym zakresie mają:

● Niskie kompetencje	7
● Średnie kompetencje	17
● Wysokie kompetencje	7



Rekomendacje skutecznego partnerstwa biznesowego

Na drugą z przygotowanych przez nas ankiet, odpowiedzi udzieliło 17 osób. Wyniki prezentujemy poniżej.

1. Upewnij się, że masz głęboką wiedzę dotyczącą modelu biznesowego Twojej firmy, jej procesów biznesowych, produktów, rynków, konkurencji i klientów.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



2. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

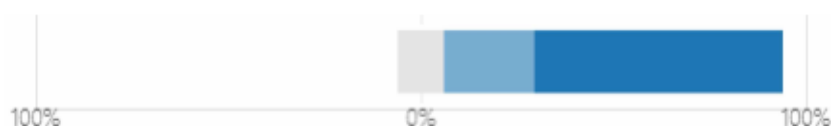
● Nie realizują	0
● Realizują częściowo	10
● Realizują w pełni	7



3. Zapoznaj się z celami, procesami i ogólnymi warunkami w poszczególnych obszarach biznesowych Twojej firmy.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



4. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

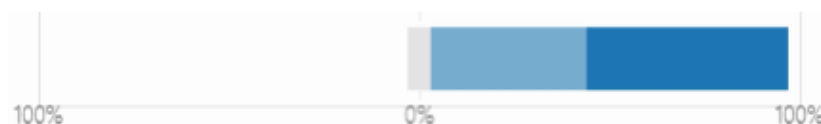
● Nie realizują	1
● Realizują częściowo	10
● Realizują w pełni	6



5. Zapewnij we wszystkich jednostkach organizacyjnych (pionach, departamentach, działach): (1) orientację na cele główne firmy, (2) holistyczne postrzeganie przedsiębiorstwa oraz (3) rozumienie zależności pomiędzy celami różnych poziomów organizacyjnych.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



6. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

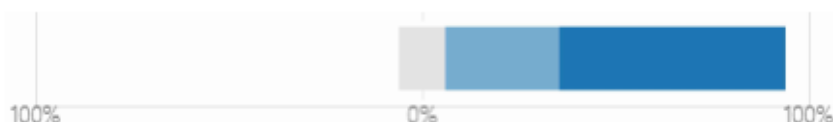
● Nie realizują	3
● Realizują częściowo	11
● Realizują w pełni	3



7. Wyjaśnij innym działanie narzędzi controllingowych i metod oraz używaj ich w kontekście badanego obszaru biznesowego.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



8. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

● Nie realizują	1
● Realizują częściowo	12
● Realizują w pełni	4



9. Uczestnicz proaktywnie w codziennej działalności biznesowej, projektach oraz rozwoju firmy i rozwoju organizacyjnym.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



10. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

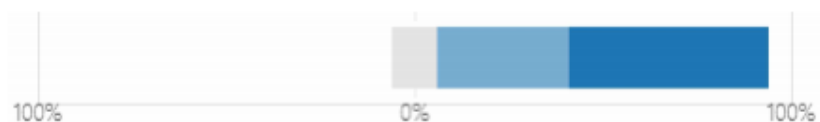
● Nie realizują	3
● Realizują częściowo	7
● Realizują w pełni	7






11. Upewnij się, że jest controller jako kontakt/osoba odpowiedzialna za każdy obszar biznesowy.

■ Zupełnie nieważna
 ■ Raczej nieważna
 ■ Raczej ważna
 ■ Ważna
 ■ Bardzo ważna

Dla mnie ta rekomendacja jest:



12. W mojej firmie Controllerzy realizują tę rekomendację:

	Nie realizują	2
	Realizują częściowo	9
	Realizują w pełni	6

