

Misja Controllerów

MIĘDZYNARODOWY GŁOS CONTROLLINGU



Misja Controllerów

Jako zaufani partnerzy kadry zarządzającej, **controllerzy** są siłą napędową zrównoważonego sukcesu oraz strażnikami integralności finansowej w organizacji. Kształtują i wspierają zwinny proces zarządzania obejmujący definiowanie celów, planowanie i sterowanie, aby rozwijać organizację w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. W tej roli:

1.

WSPIERANIE DECYZJI:

Zapewniają świadome decyzje biznesowe, działając na czołowych pozycjach w obszarach strategicznych i operacyjnych.

2.

PROMOWANIE DŁUGOTERMINOWEJ WARTOŚCI:

Napędzają trwały wzrostu wartości i zapewniają przewagę konkurencyjną poprzez odpowiedzialne i zrównoważone praktyki, takie jak troska o środowisko, odpowiedzialność społeczna oraz solidność ładu korporacyjnego.

3.

ZAPEWNIENIE KOMPLEKSOWEGO OGLĄDU SYTUACJI:

Zapewniają transparentność zarówno wyników finansowych, jak i niefinansowych, procesów oraz realizacji strategii, przyczyniając się tym samym do osiągnięcia celów organizacyjnych.

4.

RÓWNOWAGA I ADAPTACJA:

Równoważą szanse wobec ryzyka, krótkoterminowe zyski wobec długoterminowej trwałości, zwinność wobec niezawodności oraz dyscyplinę finansową wobec operacyjnej elastyczności.

5.

UWZGLĘDNIENIE POTRZEB INTERESARIUSZY:

Uwzględniają cele, interesy i potrzeby kluczowych interesariuszy w ramach jednej, spójnej całości.

6.

DOSKONALENIE PODEJMOWANIA DECYZJI OPARTEGO NA DANYCH:

Poszerzają biznesową perspektywę poprzez poprawę jakości danych oraz skutecznie wykorzystują nowoczesne technologie.

7.

ULEPSZANIE I ROZWÓJ SYSTEMÓW:

Holistycznie doskonalą systemy controllingowe z wykorzystaniem innowacyjnych pomysłów, aby sprostać zmieniającym się wymaganiom.

8.

PROMOWANIE UCZENIA SIĘ I DOSKONALENIA:

Rozwijają organizacyjne uczenie się i wspierają kulturę ciągłego doskonalenia.

9.

MISTRZOSTWO W PROCESACH CONTROLLINGOWYCH:

Zapewniają skuteczność i wydajność poprzez realizację pełnego zakresu działań zgodnie z Modelem Procesu Controllingu według IGC.

Controllerzy aktywnie wspierają pozytywną kulturę efektywności oraz dbają o dobro organizacji. Działają jako ekonomiczne sumienie, przestrzegając standardów etycznych. Są zaangażowani zarówno w rozwój zawodowy, jak i osobisty, są otwarci na zmiany i innowacje, inspirując innych do podążania za ich przykładem.